

Bestyrelsesmøde den 25.04.24, 17.00 til 19.00

- 1) Referat godkendt
- 2) **Meddelelser fra formanden:** dialogmøde med forældrene – i forhold til deltagelse af skoleudvikling – skoleudviklingssamtaler, i forhold til den strategisk udvikling af skolerne. Hvordan skal skolebestyrelserne deltage i møderne. 22 maj kl 17.00 til 19.00, Hækkerupsvej 1. Formanden foreslår, at der er en anden som løfte stafetten videre, da formanden fratræder ved sommerferien, da formandens barn er 9.klasse. Gitte skriver ud i aula tråden angående om der er fra bestyrelsen som ønsker opgaven.

3) Meddelelser fra skolelederen:

Personalets sygefravær på Bifrostskolen falder pænt. Det ligger nu under kommunes gennemsnit.

Professionel kapital – den ligner en APV, dog er denne lavet af DLF. Skolen arbejder på kerneopgaven. Evaluering med skolecenterchef og formand for DLF (lokalt). Medarbejdere og ledelse er i evalueringen.

Næste skoleforum 29. maj 2024 – snak her om der er brug for bestyrelsesmøde mere, da skoleforum erstatter et møde.

Sommerfest for alle på skolen: Bifrostskolen vil gerne have der egne traditioner. Eleverne skal opleve at der er faste traditioner og vi skal ligne andre skoler.

Dimension: eleverne ønskede en anden version end den der har været tidligere (før var det i skoletiden) Eleverne ønskede at det lignede andre skoler, så dimission om eftermiddag, familie, venner og personalet fra Bifrostskolen.

Vores sekretær går på barsel. Der er ansat en barselsvikar som hedder Anne.

Elevtallet falder efter sommerferie grundet mange 9 klasse og elever der skal i andre tilbud. Det er 12 elever mindre. Smertegrænsen er 12 elever. LMU er orienteret, kriterierne for afskedigelse er afsøgt igen sammen med LMU, så skolen er forberedt, hvis det bliver virkelighed, sådan er det med en takstfinansieret skole.

Spørgsmål til medarbejderomsætningen: det er et af de første kriterier i proceduren for ansættelser.

Medarbejderrepræsentanterne:

9.klasses sidste skoledag – karamelkast, vandkamp for udskoling. Fodboldkamp mellem voksen og børn

Udtræksfaget er biologi

Skolens arbejde med de skolepolitiske mål i næste skoleår:

Næste års strategiske udviklingspunkt:

Bifrostskolens vision ud fra kerneopgaven: se vedhæftet PowerPoint.

Fokus på læringsmiljøer hvor det er interessant for eleverne at deltage, så de har mere lyst til at deltage, og blive motiveret for læring.

Fokus på motivation, lyst og mening, at lykkes med at lære

Fravalg: SFO og forældredelen er allerede prioriteret.

Projektbaseret læring (PBL) fra skoleåret 24 – 25 – RØD TRÅD på hele skolen:

- Fokus på elevernes læsefærdigheder
- Krav i matematikken stiger:

Klima Zirkus kommer og laver uddannelsesdag med personalet. Ledelsen sætter krav til hvor mange forløb på et skoleår.

Skolen uddanner 2. PBL piloter, her skal piloterne skal køre forløbet på skolen.

Færdigt arbejde med anti-mobbestrategi:

Digital mobning: øget samarbejde mellem skole og hjem. Den usynlige mobning

SSP kommer på besøg vedr. digital krænkelser.

Definition:

Rød boble skal fjernes.

Som opstår i digitale fællesskaber og fysiske fællesskaber skal tilføjes hvad er mobning:

<https://bornsvilkar.dk/digital-mobning/>

